

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Ministero dell'istruzione e del merito



Unione Europea

Istituto comprensivo statale "Spezzano Sila – Celico - Rovito"

Via Stazione n. 59 - 87058 Spezzano della Sila - tel.0984/431638

CF: 80004540789 - CM: CSIC85500A - Sito web: www.ictelesiospezzanosila.edu.it

e-mail: csic85500a@istruzione.it - e-mail certificata: csic85500a@pec.istruzione.it

Data e protocollo in signature

Al personale docente
dell'ICS di Spezzano Sila – Celico – Rovito (CS)
Al sito web

Oggetto: Piano annuale di aggiornamento e formazione (L.107/15), a. s. 2024-2025

Premessa

La formazione del personale scolastico è prevista dall'art.66 del CCNL 29.11.2007 *"In ogni istituzione scolastica ed educativa il Piano annuale delle attività di aggiornamento e formazione destinate ai docenti è deliberato dal Collegio dei docenti coerentemente con gli obiettivi e i tempi del POF[...]"*.

La L. 107/2015 al c. 124 ha ribadito, inoltre, che *"la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale."*

La formazione, pertanto, in quanto risorsa strategica per il miglioramento della scuola, è **un diritto e un dovere** del personale scolastico, in particolare dei docenti.

Il Piano rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta formativa del nostro Istituto, nonché le Priorità e i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento.

In tal senso, la formazione e l'aggiornamento in servizio sono elementi imprescindibili del processo di:

- costruzione dell'identità dell'Istituzione scolastica;
- innalzamento della qualità della proposta formativa;
- valorizzazione professionale.

Normativa di riferimento

- art. 66 - CCNL 29.11.2007;
- art. 1 della L. n.107/2015, in particolare: commi da 12,19, da 56 a 62, da 70 a 72, da 121 a 125;
- Nota MIUR n. 2805/2015- Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa – Piano di Formazione del Personale – Reti di scuole e collaborazioni esterne;
- Nota MIUR n. 35/2016 – Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale;
- Nota MIUR "Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico" del 15 settembre 2016;
- D.M. n.797/2016 – Piano per la formazione dei docenti 2016-2019;
- Nota MIM n. 44428/2022 - Formazione dei docenti in servizio.
- CCNL del 18/01/2024;

– Approvazione del Collegio dei docenti con delibera n. 33 del 1° ottobre 2024.

Risorse per la formazione e l'aggiornamento

Nel nostro istituto la formazione sarà svolta utilizzando le seguenti risorse:

1. risorse interne, che saranno valorizzate sulla base delle competenze didattiche, professionali, organizzative e relazionali;
2. formatori esterni qualificati, anche provenienti da altre scuole, da università, associazioni professionali, enti;
3. opportunità offerte dalla Scuola Polo per la formazione regionale;
4. opportunità offerte dal MIUR, dall'USR, dall'UST, dalle Università, da enti e associazioni;
5. opportunità offerte dai programmi di formazione permanente e dai progetti europei ed internazionali;
6. opportunità offerte dal PNRR e dal PNSD;
7. iscrizione alla piattaforma SOFIA;
8. iscrizione alla piattaforma ELISA;
9. autoaggiornamento individuale o di gruppo.

Priorità

Si individuano le seguenti priorità sulle quali verteranno le attività di formazione e aggiornamento del personale docente:

- a) discipline scientifico-tecnologiche (STEM) e competenze multilinguistiche;
- b) interventi strategici per la realizzazione del sistema integrato 0-6;
- c) iniziative formative per la Valutazione periodica e finale degli apprendimenti degli alunni e delle alunne delle classi della scuola primaria (O. M. n. 172/ 20);
- d) iniziative atte a promuovere pratiche educative inclusive anche per gli alunni nuovi arrivati in Italia (NAI);
- e) iniziative connesse alla diffusione dell'educazione alla sostenibilità ed alla cittadinanza globale.

Modalità di fruizione della formazione

Gli interventi si articoleranno in unità formative che potranno essere sviluppate in:

- a. formazione in presenza e/o a distanza;
- b. sperimentazione didattica documentata e ricerca/azione;
- c. lavoro in rete;
- d. approfondimento personale e collegiale;
- e. documentazione e forme di restituzione/rendicontazione;
- f. progettazione.

Monte ore

La misura oraria minima della formazione è di 25 ore per anno scolastico in aggiunta alle ore di formazione in tema di sicurezza e privacy.

Sono computabili non solamente le ore in presenza, ma anche quelle svolte in modalità *e-learning* o in attività online previste dal percorso formativo, nonché le ore svolte in modalità di autoformazione (max 10 ore) purché opportunamente documentate.

Per i docenti neoimmessi in ruolo che stanno affrontando l'anno di prova, la misura oraria minima della formazione è inclusa nella formazione obbligatoria prevista dal D.M. n.226/22, salvo i corsi obbligatori in tema di sicurezza e privacy previsti dalla normativa vigente.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Samantha Filizola
(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993)