

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Ministero dell'istruzione e del merito



Unione Europea

Istituto comprensivo statale "Spezzano Sila - Celico - Rovito"

Via Stazione n. 59 - 87058 Spezzano della Sila - tel.0984/431638

CF: 80004540789 - CM: CSIC85500A - Sito web: www.ictelesiospezzanosila.edu.it

e-mail: csic85500a@istruzione.it - e-mail certificata: csic85500a@pec.istruzione.it

Data e protocollo in segnatura

VERBALE AVVIO DI CONTRATTAZIONE

Nell'anno 2024, il giorno **11 settembre** alle ore **15:00** nei locali nei locali del plesso di Spezzano della Sila via Stazione, giusta convocazione della dirigente scolastica, circ. n. 0002425/U del 02/09/2024 pubblicata sul sito web <https://www.ictelesiospezzanosila.edu.it/tipologia-articolo/bacheca-sindacale/> e inviata alle OO.SS. firmatarie del CCNL ed ai componenti la RSU d'istituto, ha luogo la seduta di informazione/confronto e avvio contrattazione 2024-25 ai sensi dell'art. 30 c. 4 lett. C, CCNL 2019/2021, relativo al personale del comparto istruzione e ricerca.

Sono presenti,
per la parte pubblica, la Dirigente Scolastica Samantha Filizola,
per la parte sindacale:

DE SIMONE FILOMENA VIL	
RONCONI EBVIGE	SAB
MORRONI MARGHERITA	SIAL
GIOVANNI SCARNATI	PCBIL

Il sig. Giudice Andrea del Sindacato UIL scuola RUA è stato convocato al tavolo negoziale con comunicazione n. 2425 del 02/09/2024.

Risulta/no assente

GIUDICE ANDREA

Svolge funzioni di segretario verbalizzante: Scarnati Giovanni

La Dirigente informa i componenti della parte sindacale, circa gli elementi conoscitivi relativi alle materie oggetto di informazione e/o di confronto di seguito riportate e inviate in allegato alla circ. n. 0002425/U del 02/09/2024 :

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
- i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa);

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi
- b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA

La Dirigente chiede, alla parte sindacale se è necessario un confronto sui punti da b1) a b6)

Contestualmente, informa circa i dati e gli elementi conosciuti relativi alle materie oggetto di contrattazione integrativa di seguito riportate:

- c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
- c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
- c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

Durante l'incontro

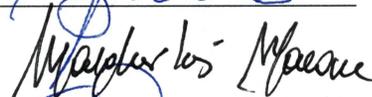
si registrano i seguenti interventi: MORRONI: VIENE SPECIFICATO CHE IN QUESTA PRIMA FASE DEVE ESSERE USATA L'EMAIL QUAGLIARTE ORDINARIO DI COMUNICAZIONE

L'incontro ha termine alle ore 15:05

Il verbalizzante

Giovanni Scarnati







Filomena De Simone

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Samantha Filizola

