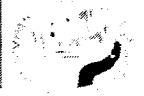




**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
SPEZZANO DELLA SILA - CELICO**

Via B. Telesio, 2 - 87058 Spezzano della Sila
Tel. 0984/431638 - C.F. 80004540789

pec: csic85500a@istruzione.it pec: csic85500a@pec.istruzione.it
sito web: www.ictelesiospezzanosila.edu.it



Data e protocollo in signature

**VERBALE n. 1
RIUNIONE PERIODICA PER LA PREVENZIONE E LA PROTEZIONE DAI RISCHI**

Il giorno 23/10/2023 alle ore 14:30, presso i locali del plesso di Celico centro, dell'I.C. di Spezzano Sila - Celico, ai sensi dell'articolo 35 comma 5 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., convocati il 16/10/23 con prot. n. 2635, sono presenti:

- Dirigente Scolastica **prof.ssa Samantha Filizola**
- Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione **ing. Giovanni G. Vulcano**
- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza **ins. Mariantonia Fulci**

per discutere e deliberare il seguente O.d.G.:

- 1) *Discussione sul "Documento di valutazione dei rischi" con approfondimento sulla valutazione dei seguenti rischi: rischio rumore, rischio chimico, rischio polveri, rischio incendio e ATEX, rischio movimentazione manuale dei carichi, rischio carico di lavoro mentale, lavoratrici gestanti, rischio stress lavoro-correlato.*
- 2) *Verifica andamento degli infortuni, delle malattie professionali e decisioni in merito alla sorveglianza sanitaria.*
- 3) *Criteri di scelta, caratteristiche tecniche e efficacia dei dispositivi di protezione individuale.*
- 4) *Programmi di informazione e formazione dei preposti e dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute; Programmazione del corso per RLS.*
- 5) *Programmare la formazione e/o l'aggiornamento dei lavoratori addetti alla gestione dell'emergenza (figure sensibili)*
- 6) *Varie ed eventuali*

Ad inizio riunione la Dirigente scolastica prof.ssa Samantha Filizola rileva l'assenza del Direttore dei servizi generali e amministrativi, dott. Roberto Zimbo e comunica che l'ing. Giovanni G. Vulcano svolgerà l'incarico di RSPP per l'anno scolastico 2023/2024. L'ins. Mariantonia Fulci, è il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

- 1) **Discussione sul "Documento di valutazione dei rischi" con approfondimento sulla valutazione dei seguenti rischi: rischio rumore, rischio chimico, rischio polveri, rischio incendio e ATEX, rischio movimentazione manuale dei carichi, rischio carico di lavoro mentale, lavoratrici gestanti, rischio stress lavoro-correlato.**

La DS afferma che risulta archiviato il Documento di Valutazione dei Rischi con l'aggiornamento relativo alla sede principale e ai plessi associati. Si è preso atto della chiusura del plesso di via Stazione, a causa dei

lavori di adeguamento sismico in corso di esecuzione, da parte dell'Ente locale e dei Lavori di adeguamento sismico in corso di esecuzione, da parte dell'Ente locale, alla sede di via B. Telesio Spezzano Sila. Le classi 1A – 1D – 2A - 3A della scuola sec. I grado di Spezzano Sila, sono momentaneamente allocate nel plesso di Celico in via Roma.

La classe 5[^] della scuola primaria del plesso di via Stazione è situata nel plesso di via Cona a Spezzano della Sila.

La DS afferma che il DVR, pubblicato sul sito istituzionale (<https://www.ictelesiospezzanosila.edu.it/documento/documento-di-valutazione-dei-rischi-aa-ss-2022-2024/>) è valido per il biennio 2022-2024.

Tuttavia il suddetto documento può essere modificato e integrato in qualunque momento qualora sopraggiungessero rischi per la salute dei lavoratori.

Nella redazione del DVR la Dirigente scolastica si avvarrà della collaborazione del RSPP ing. Giovanni G. Vulcano.

La DS fa presente che nel documento sono stati evidenziati i rischi, e le disposizioni preventive a cui attenersi, connessi a tutte le attività che si svolgono nella nostra scuola. In definitiva in esso sono riportati: fonti di rischio; tipo di rischio; possibili conseguenze; disposizioni preventive a cui attenersi.

Per quanto riguarda il **rischio dovuto al virus SARS- CoV-2**, la Dirigente dr.ssa Filizola ha adottato idonee misure di prevenzione e protezione in armonia con la Circolare n. 25613 del 11 agosto 2023 e si riserva accogliere eventuali disposizioni qualora intervenissero norme a modifica delle prescrizioni esistenti.

In ogni caso consiglia il distanziamento fisico.

In seguito alle suddette variazioni sarà aggiornato il *Piano di emergenza*.

Si procede con la valutazione dei seguenti rischi.

a) rischio rumore.

Il **rumore** non costituisce una fonte di rischio perché all'interno dell'edificio non vi sono impianti a macchine che possono produrre livelli equivalenti di rumorosità superiori a 80 dB. In ogni caso per nessuno dei lavoratori l'esposizione al rumore eccede i valori superiori di azione, ossia il livello di esposizione personale (40 ore) pari o maggiore di 85 dB (A) in base all'art. 196 Capo II del D.Lgs. 81/08, per cui la sorveglianza sanitaria non è obbligatoria.

b) rischio chimico

Per quanto riguarda il rischio **chimico**, il D.M. 25/02 indica come organizzare le metodiche di gestione del rischio chimico nel laboratorio di scienze e negli ambienti nei quali tale rischio può essere presente.

Le esercitazioni non richiedono l'uso di sostanze chimiche per cui non devono consultarsi schede di sicurezza rispondenti ai requisiti del D.M. 28/8/1992. Devono esser presenti tutti i dispositivi di sicurezza e di emergenza necessari e devono esser rispettate tutte le misure igieniche generali e le corrette procedure (DPR 547/55, art. da 74 a 79 del D.Lgs. 81 del 9 aprile 2008).

c) rischio polveri.

Per quanto riguarda la **polvere** (presenza di acari e sostanze dannose) causa di allergie, per la prevenzione di detti rischi si dispongono adeguati *interventi preventivi* di Igienizzazione degli spazi a rischio e di pulizia accurata a cura dei collaboratori scolastici che sono tenuti a seguire di norma le modalità tecniche di esecuzione dei lavori (specifica tecnica dei trattamenti riportata del DVR).

d) rischio incendio e ATEX

Tutti i plessi scolastici sono dotati di dispositivi adeguati per combattere l'incendio, conformemente alle attrezzature presenti, alle dimensioni dell'edificio e del numero massimo di persone che possono essere presenti; nel plesso della scuola primaria di Camigliatello è presente un idrante che necessita di revisione. In tutte le strutture sono collocati dispositivi automatici e dispositivi non automatici di lotta antincendio in zone facilmente accessibili e utilizzabili dal personale addetto all'attuazione delle misure di prevenzione incendi,

in altre c'è da integrarli. La segnaletica assente o da integrare, conforme in parte alla normativa vigente, è collocata nei luoghi appropriati ed è realizzata in materiale duraturo.

e) rischio movimentazione manuale dei carichi.

Per quanto riguarda la **movimentazione dei carichi**, è vietato sollevare pesi superiori ai 20 Kg (maschi) e ai 10 Kg (femmine) al fine di evitare, in seguito a sforzi eccessivi, strappi muscolari e/o lesioni alla colonna vertebrale. È consigliabile suddividere il materiale da archiviare in più scatole di piccole dimensioni per diminuire il peso.

f) rischio carico di lavoro mentale.

Per ciò che attiene al **carico di lavoro mentale** (attività protratte per tempi prolungati), **mobbing** (semplice emarginazione, diffusione di maldicenze, continue critiche, ecc.), **burn-out** (disagio professionale protratto nel tempo e derivato dalla discrepanza tra gli ideali del lavoratore e la realtà della vita lavorativa) e per prevenire i disturbi elencati è previsto che il lavoratore (docente, personale amministrativo, collaboratore scolastico, assistente tecnico, ecc.) si relazioni innanzitutto con il 1° collaboratore del DS, prof.ssa Danila De Luca, e in seguito con la Dirigente Scolastica stessa, discutendo le eventuali situazioni di disagio.

Su segnalazione del lavoratore potranno esser indette riunioni con il personale atte a verificare eventuali situazioni di disagio causate dall'operatività.

g) rischio lavoratrici gestanti.

Per quanto riguarda le **lavoratrici gestanti**, l'art. 28 c. 1 del D. Lgs. n. 81/2008 "Oggetto della valutazione dei rischi", per le donne in stato di gravidanza lo stesso impone di osservare quanto previsto dal D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151.

Come risulta dai compiti svolti, i principali fattori di rischio rilevati per l'insegnante o altre operatrici, in stato di gravidanza, sono riconducibili ad agenti fisici (sforzo fisico, posture incongrue prolungate, prolungata attività in piedi) e agenti biologici (rischio esposizione ad agenti infettivi tipici delle malattie esantematiche trasmissibili e/o altro). I presenti fanno propri i contenuti della letteratura in materia a riguardo delle misure di prevenzione e protezione: una volta che la lavoratrice è venuta a conoscenza del proprio stato di gravidanza è **obbligata** ad informarne il Dirigente scolastico, producendo appropriata documentazione; il Dirigente scolastico, in attesa della valutazione del rischio relativa all'attività specifica della lavoratrice, dispenserà l'interessata dal frequentare ambienti a rischio, quali laboratori o locali assimilabili, e dallo svolgere attività ritenute rischiose.

La responsabilità del controllo dell'attuazione della suddetta procedura spetta alle lavoratrici, che possono avvalersi del supporto del RLS e, per quanto di competenza, del Dirigente scolastico.

h) rischio stress lavoro-correlato.

Per quanto riguarda la valutazione del rischio **stress lavoro-correlato** (art. 28, comma 1-bis, D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.), secondo la metodologia riportata nelle Indicazioni della Commissione consultiva per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato, la Dirigente Scolastica fa presente che, nell'anno scolastico 2019-2020, erano stati avviati i lavori per la valutazione del rischio, ma interrotti a causa della sospensione delle attività didattiche-educative in presenza.

Tutti i presenti concordano che, visti i documenti attualmente disponibili in materia e in attuazione delle Indicazioni espresse in data 17.11.2010, la valutazione debba essere conforme a quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni, e la valutazione dei rischi da stress lavoro-correlato va effettuata ai sensi degli artt. 17 e 28 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, sulla base dei criteri previsti dall'Accordo europeo dell'8 ottobre 2004 e della metodologia riportata nelle Indicazioni della Commissione consultiva per la valutazione dello stress lavoro-correlato ai sensi degli articoli 6, comma 8, lettera *m-quater*, e 28, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 81/2008, del 17 novembre 2010 (*Ministero del lavoro e P. S. Lettera circolare del 18 novembre 2010, prot. n. 15/SEGR/023692*).

La valutazione, aderente ai criteri identificati dalla Commissione consultiva nazionale, sarà effettuata dal seguente gruppo di lavoro:

Dirigente Scolastica: prof.ssa **Samantha Filizola**

Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione: ing. **Giovanni G. Vulcano**

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza: ins. **Mariantonia Fulci**

La RLS Mariantonia Fulci procederà all'individuazione del rappresentante di ogni gruppo omogeneo di lavoratori (Insegnanti, Assistenti amministrativi, Collaboratori scolastici) al fine di effettuare la valutazione nell'anno scolastico 2023/2024 con i dati dell'anno scolastico 2022/2023 per quanto riguarda gli Eventi sentinella.

Sempre con riferimento alla Legge n. 547/55 e segg. per la prevenzione degli infortuni sul lavoro e al D.Lgs. n. 626 del 19/09/1994 e del D.Lgs. n. 81/08 è stata effettuata una valutazione su alcuni **rischi generali** che non costituiscono fonte di rischio nel caso della nostra scuola.

2) Verifica andamento degli infortuni, delle malattie professionali e decisioni in merito alla sorveglianza sanitaria.

Il D.S. dopo aver consultato gli atti archiviati, informa i presenti sull' andamento degli **infortuni** e delle **malattie professionali**.

Di comune accordo con il RSPP e il RLS si valuta in quali casi è obbligatoria la nomina del Medico Competente. Il RSPP fa presente che quando la sua nomina non è prevista essa è da considerarsi una violazione dello statuto dei lavoratori. Infatti la normativa stabilisce "*La sorveglianza sanitaria (art. 41 D.Lgs. 81/2008 modificato dall'art. 26 del D.Lgs. 106/2009) è effettuata dal medico competente nei casi previsti dalla normativa vigente e dalle indicazioni fornite dalla Commissione Consultiva (Permanente per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro) di cui all'art. 6*". Allo stato attuale la sorveglianza sanitaria si è obbligati ad attivarla solo in alcuni casi (D.Lgs. n. 81/2008 e altre normative non abrogate o successive al D.Lgs. 81/2008).

Relativamente alla **sorveglianza sanitaria**, non essendo in presenza di attività pericolose per la salute, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2008, per la nostra scuola essa in generale non è obbligatoria, per cui quasi tutti i dipendenti non saranno sottoposti ad accertamenti diagnostici preventivi.

Solo per i dipendenti che svolgono l'attività negli uffici amministrativi di via Roma Celico, lavoro al videoterminale per un periodo di tempo superiore alle 20 ore settimanali, il medico competente sarà incaricato dalla scuola Polo con la quale l'istituto ha aderito all'accordo di rete.

Il Medico Competente assicurerà anche la sorveglianza sanitaria eccezionale imposta dall'art. 83 "*sorveglianza sanitaria*" D.L. n. 34 del 19.5.2020 (decreto rilancio) nei confronti dei lavoratori in condizioni di fragilità "lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID 19, o da esiti di patologie oncologiche o dello svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbilità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità" e per valutare le misure da inserire nell'integrazione del Documento di valutazione dei rischi, anche se l'art. 83 prevede, quando non c'è l'obbligo di nominare il MC o che non sia stato nominato, che il Datore di Lavoro possa rivolgersi all'INAIL per la sorveglianza sanitaria eccezionale.

Sempre per quanto riguarda l'uso del computer (video terminale) da parte del personale di Segreteria, **obbliga** i lavoratori, ad una pausa / interruzione (con eventuale cambiamento di attività) di 15 minuti ogni 120 minuti di applicazione continuativa, come misura di prevenzione dei rischi specifici associati alla mansione ai sensi del comma 3 dell'Art. 175 del DLgs. 9 aprile 2008, n. 81 : Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

3) Criteri di scelta, caratteristiche tecniche e efficacia dei dispositivi di protezione individuale.

La Dirigente scolastica, dopo ampia discussione con i presenti su problematiche inerenti la sicurezza dei lavoratori, comunica al RLS e al RSPP che se necessario sarà acquistato il materiale antinfortunistico (DPI) e messo a disposizione dei collaboratori scolastici. Nel caso di utilizzo di prodotti chimici, come prodotti di pulizia e disinfezione, è necessario informare sulla necessità di attrezzarsi con adeguati dispositivi individuali di protezione. Tali dispositivi saranno conformi a quelli indicati dal documento di valutazione dei rischi, che ad ogni buon fine, si riportano qui di seguito:

RISCHI EVIDENZIATI	DPI	DESCRIZIONE
Scivolamento	Calzature di sicurezza con suola antiscivolo	(consigliabile)
Contatto con prodotti chimici e biologici	Guanti a uso personale	Resistenti ad agenti chimici aggressivi ed irritanti

4) Programmi di informazione e formazione dei preposti e dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute; Programmazione del corso per RLS.

La Dirigente Scolastica fa presente che il datore di lavoro deve assicurare che ciascun lavoratore riceva una informazione e una formazione adeguate per la prevenzione di infortuni e incidenti sul lavoro con l'obiettivo di far acquisire modalità, comportamenti, regole e principi della sicurezza per evitare il danno. L'informazione e la formazione sarà rivolta al personale docente e ATA che non è stato formato ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 81/2008.

Tenendo presente che l'Accordo 21 dicembre 2011 disciplina, ai sensi dell'art. 37 comma 2 del D. Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni, la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione dei preposti, la Dirigente scolastica organizzerà un corso interno all'istituzione scolastica tenuto da un docente esterno, con esperienza professionale nello svolgimento per un triennio dei compiti di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione o da Azienda accreditata, per la formazione dei preposti visto che il contenuto del suddetto accordo costituisce una corretta applicazione dell'art. 37 comma 7 del D.Lgs. 81/2008.

5) Programmare la formazione e/o l'aggiornamento dei lavoratori addetti alla gestione dell'emergenza (figure sensibili).

La Dirigente Scolastica comunica che sono stati individuati i lavoratori designati, dopo aver consultato il RLS Mariantonio Fulci, come addetti alla gestione dell'emergenza ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera b) e art. 43 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 81/2008. È stato effettuato un controllo per verificare se qualcuno degli Addetti al Primo Soccorso è in possesso di un Attestato già scaduto, in modo da iscriverlo ad un corso di formazione, di cui all'art. 18 comma 1 lettera b) e art. 43 comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008, per l'aggiornamento e/o la formazione degli stessi.

6) Varie ed eventuali

La DS comunica che è prevista una verifica per la completezza e il corretto stato d'uso dei presidi contenuti nelle cassette di pronto soccorso. A tal proposito saranno individuati gli incaricati per il Controllo periodico dei presidi di Primo Soccorso.

È da verificare se in tutti gli ambienti e nei cortili della scuola viene rispettato il divieto di fumo.

Viene fissata entro il mese di dicembre 2023 la 1^a prova di evacuazione.

Sarà aggiornato il Piano di pronto soccorso. Saranno nominati i coordinatori degli Addetti di Primo Soccorso.

Sarà aggiornato il Piano di emergenza.

Considerando che gli/le alunni/e, potrebbero compiere azioni pericolose (spingere i compagni, fare lo sgambetto, tirare oggetti, correre, salire sui davanzali, sporgersi dalle finestre: eventi già tristemente verificatesi in altre istituzioni scolastiche del territorio italiano) si rammenta ai presenti di adoperarsi affinché ognuno degli operatori scolastici si prenda cura, oltre che della propria salute e sicurezza, anche della salute e della sicurezza degli alunni, in modo da contribuire, insieme ai dirigenti e i preposti, all'adempimento degli obblighi previsti dall'art. 20 del D.Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. effettuando la sorveglianza senza soluzione di continuità.

Saranno segnalate agli Enti proprietari degli edifici le criticità presenti nei locali e nelle aree di pertinenza della sede principale e dei vari plessi.

VENGONO ADOTTATE LE SEGUENTI DELIBERAZIONI

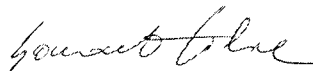
1. Verifica ed eventuale aggiornamento del “Documento di valutazione dei rischi” con approfondimento sulla valutazione dei seguenti rischi: rischio rumore, rischio chimico, rischio polveri, rischio incendio e ATEX, rischio movimentazione manuale dei carichi, rischio carico di lavoro mentale, lavoratrici gestanti, rischio stress lavoro-correlato.
2. Conferma delle misure di sicurezza adottate per le varie categorie di lavoratori, a riguardo degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, per l’anno scolastico in corso. È stato nominato il medico competente per i lavoratori video terminalisti.
3. Eventuale acquisto e consegna di materiale antinfortunistico (DPI) ai collaboratori scolastici, dopo che il RSPP, dopo aver consultato il RLS, avranno valutato se necessario.
4. Al più presto sarà fissata la data in cui si terrà l’informazione e la formazione dei lavoratori in applicazione a quanto previsto dall’art. 36 e dall’art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008 e tenendo presente l’Accordo 21 dicembre 2011. Nello stesso tempo la dirigente scolastica provvederà alla formazione dei lavoratori “figure sensibili” (Addetti al Primo Soccorso), con l’Attestato già scaduto, grazie ad un corso di formazione di cui all’art. 18 comma 1 lettera b) e art. 43 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 81/2008, per la formazione degli stessi e per l’aggiornamento di quelli in prossimità di scadenza.
5. Saranno consegnate le nomine ai lavoratori designati all’emergenza, alla funzione di Addetto al primo soccorso, Addetto alla prevenzione incendi.
6. Sarà effettuata la verifica della completezza e del corretto stato d’uso dei presidi contenuti nelle cassette di pronto soccorso.
7. Verificare se in tutti gli ambienti e nei cortili della scuola viene rispettato il divieto di fumo.
8. Viene fissata entro il mese di dicembre 2023 la 1^ prova di evacuazione.
9. È in corso di aggiornamento il Piano di primo soccorso.
10. È in corso di aggiornamento il Piano di emergenza.
11. Per quanto riguarda la vigilanza degli alunni, si obbligano gli operatori scolastici, docenti e collaboratori scolastici, di sorvegliare gli alunni senza soluzione di continuità.

Non essendovi altro da deliberare e non rilevando richieste di intervento da parte dei presenti, la riunione è sciolta alle ore 16:00.

Il presente verbale è a disposizione dei partecipanti per la sua consultazione. Inoltre, copia dello stesso è pubblicato sul sito istituzionale (<https://www.ictelesiospezzanosila.edu.it/tipologia-documento/sicurezza/>) per la presa visione di tutti i lavoratori dell’istituto.

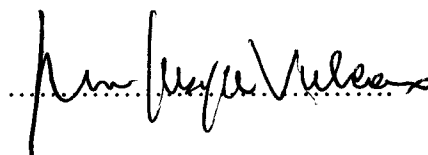
Letto, confermato e sottoscritto.

Dirigente scolastica
Prof.ssa **Samantha Filizola**



Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione

Ing. **Giovanni G. Vulcano**



Responsabile dei lavoratori per la sicurezza

Ins. **Mariantonia Fulci**

