

*Ministero dell'Istruzione*  
**ISTITUTO COMPRENSIVO "Tommaso Cornelio"**  
**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado**  
Viale della Resistenza - 87050 ROVITO (CS)

Prot. 1099

Al Personale ATA  
IC di Rovito

Al D.S.G.A. Dott. Roberto Zimbo  
SEDE

OGGETTO: Fruizione Ferie Anno Scolastico Precedente (2022/2023)  
Presentazione Richiesta Nuove Ferie a.s. 2023/2024

**PERSONALE ATA: Fruizione Ferie Anno Scolastico Precedente (2022/2023)**

Si ricorda a tutto il personale ATA con contratto a tempo Indeterminato che, come previsto dall'Art. 13 (Ferie) del CCNL 2006/2009, *"il personale A.T.A. fruisce delle ferie non godute di norma non oltre il mese di aprile dell'anno successivo, sentito il parere del DSGA"*.

Ciò detto, in ottemperanza a quanto previsto dal succitato articolo, il personale ATA con contratto a tempo indeterminato, dovrà usufruire delle eventuali ferie relative allo scorso anno scolastico 2022/2023 ancora non godute, **entro il 30 aprile 2023**.

Il personale ATA interessato dovrà presentare presso l'ufficio Personale di questa istituzione scolastica, attraverso la piattaforma Sportello Digitale, entro il 23/04/2024 la richiesta di fruizione delle ferie non godute.

Trascorso tale termine, per le unità di personale ATA interessate che non abbiano presentato la prescritta richiesta, i giorni di ferie non godute nell'a. S. 2022/2023 saranno attribuiti d'ufficio. (salvo i casi debitamente documentati di impossibilità di fruizione)

Pur comprendendo il desiderio di alcuni lavoratori di avere da parte un surplus di ferie non godute per far fronte ad inaspettate ed imprevedibili esigenze, non va minimizzata la difficoltà con cui si trova a misurarsi l'Istituzione scolastica nel tentativo di assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio a fronte della necessità di smaltire entro il 30 aprile dell'anno successivo un ingente numero di ferie non godute da parte dei lavoratori.

**PERSONALE ATA: PRESENTAZIONE RICHIESTA FERIE A.S. 2023/2024**

Al fine della predisposizione da parte del DSGA del piano di Ferie del personale ATA con contratto a tempo indeterminato/determinato per il corrente anno scolastico 2023/2024, il personale ATA interessato, in servizio nel corrente anno scolastico, è invitato a presentare, presso l'ufficio Personale della segreteria di questa istituzione scolastica, la propria richiesta di fruizione delle ferie, entro il **25 Maggio 2024**, specificando in detta richiesta il periodo di ferie di gradimento.

Trascorso tale termine, per i dipendenti personale ATA che non abbiano presentato detta richiesta, i giorni di fruizione delle ferie a.s. 2023/2024 saranno attribuiti d'ufficio.

*N.B.: I periodi di ferie richiesti e regolarmente autorizzati, potranno successivamente subire variazioni solo per seri e documentati motivi, quali malattie, esigenze di servizio, rilevanti esigenze personali.*



*Ministero dell'Istruzione*  
**ISTITUTO COMPRENSIVO "Tommaso Cornelio"**  
**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado**  
Viale della Resistenza - 87050 ROVITO (CS)

Fermo restando che l'istituto delle Ferie è normato dall'Art. 13 del CCNL 2006/2009 Comparto Scuola, si specifica che le ferie spettanti al personale ATA per ogni anno scolastico devono essere godute entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Esclusivamente per motivi di carattere organizzativo, eccezionalmente, per il personale con contratto a tempo indeterminato potrà essere disposto il rinvio di periodo di ferie non superiori a **10 giorni, opportunamente motivando e documentando detto rinvio.**

Non saranno ammessi rientri a lavoro posticipati o anticipati, salvo che per sopravvenute esigenze di servizio.

Entro il 31 maggio 2024 sarà predisposto, dal DSGA, per la successiva adozione da parte del Dirigente Scolastico, il Piano delle Ferie del personale ATA, tenendo in considerazione i seguenti elementi:

- Laddove possibile saranno soddisfatte le richieste di fruizione delle ferie u.s. 2023/2024 come espresse da parte di tutte le unità del personale ATA;
- Nel caso in cui più unità di personale ATA di uno stesso profilo richiedano la fruizione delle ferie nello stesso periodo, previa acquisizione della disponibilità del/dei dipendente/i sarà rimodulato il/i calendario/i ferie del/dei dipendente/i disponibile/i;
- Nel caso non dovesse essere recepita alcuna disponibilità da parte di alcuna unità di personale ATA a variare il proprio calendario ferie, si interverrà d'ufficio adottando il "criterio della rotazione" tenendo in considerazione i periodi di ferie fruiti dal personale nel precedente anno scolastico 2022/2023, in questa o altre sedi di servizio.

Per il beneficio delle ferie da parte del personale ATA con contratto a tempo determinato, vale quanto stabilito dalle norme vigenti in materia.

*Il Dirigente Scolastico*  
*Ing. Aldo Trecroci*  
(Firma autografa sostituita, ex art 3 D.Lgs 39/93)

